

**RESULTADOS DIAGNÓSTICO DE INTERSECTORIALIDAD EN TEMAS PRIORIZADOS
DE LA ESTRATEGIA NACIONAL DE SALUD AL 2030**

VIOLENCIA

Marzo 2024
Departamento Estrategia Nacional de Salud
División de Planificación Sanitaria
Subsecretaría de Salud Pública



Violencia

El tema violencia esta inserto en el eje 4 “Enfermedades No transmisibles” de la Estrategia Nacional de Salud 2021-2030, su objetivo de impacto para la década es “Disminuir la prevalencia de violencias que afectan a las personas, familias y comunidades de manera diferenciada, según su género, curso de vida, pertenencia a pueblos originarios, nacionalidad, entre otros”.

En cuanto a los referentes de la temática, cabe mencionar que entre los que respondieron se encuentra un encargado a nivel central y 14 a nivel de SEREMI de Salud, Las SEREMIs de Arica y Coquimbo indicaron que no disponen de un profesional a cargo de este tema, por lo que no respondieron la encuesta.

Se recibieron un total de 15 respuestas, el 80% de los encuestados indican que poseen iniciativas intersectoriales en el tema y un 20% indica que no poseen.



Gráfico 1. Iniciativas de trabajo intersectorial en violencia

Sobre gestión de trabajo intersectorial

- **Descripción de las iniciativas y los grupos en que se enfocan**

En relación a quienes indicaron poseer iniciativas de carácter intersectorial, 1 corresponde al nivel central de la Subsecretaría de Salud Pública y 11 a referentes SEREMI de Salud.

Las iniciativas son lideradas desde diversos sectores, el Ministerio del Interior con las mesas “Red de atención a víctimas (RAV)”, las SEREMIs de Justicia con las “Mesas intersectoriales de Trata de Personas” y desde Salud con mesas relacionadas con violencia de género. En cuanto a las instituciones que participan en ellas, estas presentan diversidad de actores, entre los que destacan el sector gubernamental, Carabineros, Policía de Investigaciones, academia y sociedad civil (ver Tabla 1).

Tabla1. Iniciativas de carácter intersectorial en violencia

Organismo	Nombre iniciativa	Institución que lidera	Instituciones que participan
MINSAL. DIPRECE. Departamento Ciclo Vital	Mesa Red de atención a víctimas (RAV)	Ministerio del Interior	16 instituciones del estado, incluida Educación, Mujer, Ministerio de Desarrollo, Ministerio Público, Justicia, Servicio Nacional de la Discapacidad, Carabineros, Policía de Investigaciones, entre otros.
SEREMI de Salud Tarapacá	Mesa Intersectorial de Salud Mental	SEREMI de Salud	Universidad Arturo Prat, Universidad Tarapacá, Universidad Santo Tomas, Inacap, Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, Instituto Nacional de la Juventud, Servicio Nacional de la Mujer, Servicio Nacional del Adulto Mayor, entre otros convocados.
SEREMI de Salud Antofagasta	Mesa intersectorial de Trata de Personas	SEREMI de Justicia	SEREMI Salud, ONU Migración, etc.
SEREMI de Salud RM	1. Mesa de Violencia y Género en Salud. 2. Red de Asistencia a Víctimas (RAV). 3. Mesa Intersectorial contra la Trata de Personas (MITP).	1. SEREMI de Salud RM 2. Subsecretaría de Prevención del Delito 3. SEREMI de Justicia y DDHH	1. Servicios de Salud, Programas Prioridades en Salud, Superintendencia de Salud, Organizando Trans Diversidades (OTD) 2. Policía de Investigaciones, Carabineros, Unidades Regionales de Atención a las Víctimas y Testigos (URAVIT), Programa Mi Abogado, Programa la Niñez y la Adolescencia se Defienden (NAD), SEREMI Salud, Servicios de Salud, Servicio Nacional de la Mujer, Servicio Médico Legal, Otros. 3. ONG Raíces, Programa de Apoyo a Víctimas, SEREMI Salud, SEREMI Educación, Ministerio Público, SEREMI de Justicia, entre otros.
SEREMI de Salud O'Higgins	Red de Atención a Víctimas de Delito (RAV)	Ministerio del Interior	SEREMI de Salud, Servicio de Salud, Ministerio Público, Servicio Nacional de la Mujer, SEREMI de la Mujer, Fiscalía, Carabineros, Policía de Investigaciones, etc.
SEREMI de Salud Maule	Pesquisa y respuesta a personas que sufren Violencia Basada en el Género	Servicio de Salud SEREMI de Salud	Fiscalía, Unidades Regionales de Atención a las Víctimas y Testigos (URAVIT), Centro de Atención Diurna (CAD), Ministerio de Interior, Servicio de Salud, SEREMI de la Mujer,

			Servicio Nacional de la Mujer, entre otros
SEREMI de Salud Ñuble	Mesa Intersectorial Prevención Trata de Personas	SEREMI de Justicia	Policía de Investigaciones, Carabineros, Migración, SEREMI de Transporte, SEREMI de la Mujer, SEREMI del Trabajo, entre otros
SEREMI de Salud Biobío	Mesa intersectorial regional Género y Salud	SEREMI de Salud	Servicios de Salud, FONASA, Superintendencia de Salud, Referentes de Género, Comunidad Civil, Academia, Organizaciones LGBTQ+, Municipios
SEREMI de Salud Araucanía	Gestionar acciones en materia de género y derechos humanos en comunas con alta población mapuche.	SEREMI de Salud	SEREMI de la Mujer, Corporación Nacional de Desarrollo Indígena (CONADI), Instituto Nacional de Derechos Humanos, SEREMI Desarrollo Social
SEREMI de Salud Los Ríos	Compromisos de Género	SEREMI de la Mujer	FONASA, Superintendencia de Salud, Servicio de Salud Valdivia, SEREMI de Salud
SEREMI de Salud Aysén	Mesa Regional de Igualdad de oportunidades	SEREMI de la Mujer	SEREMI Educación, SEREMI Justicia, SEREMI Salud, SEREMI Cultura, Universidades
SEREMI de Salud Magallanes	Mesa de la Red de Asistencia a Víctimas (RAV)	Ministerio del Interior	SEREMI de Salud; SEREMI de Justicia

En cuanto a los grupos poblacionales en las que se enfocan estas iniciativas, principalmente se relacionan con población general, personas migrantes y comunidad LGBTQ+.

- **Tipología de intersectorialidad con otros sectores**

Sobre el tipo de intersectorialidad de las iniciativas presentadas, 58% de éstas son de cooperación, existiendo una interacción entre los sectores, con objeto de alcanzar una mayor eficiencia en las acciones que cada uno desarrolla, en tanto un 33% de las iniciativas se relacionan con el de tipo informativo, donde solo existe intercambio de información entre las instituciones (ver gráfico 2).

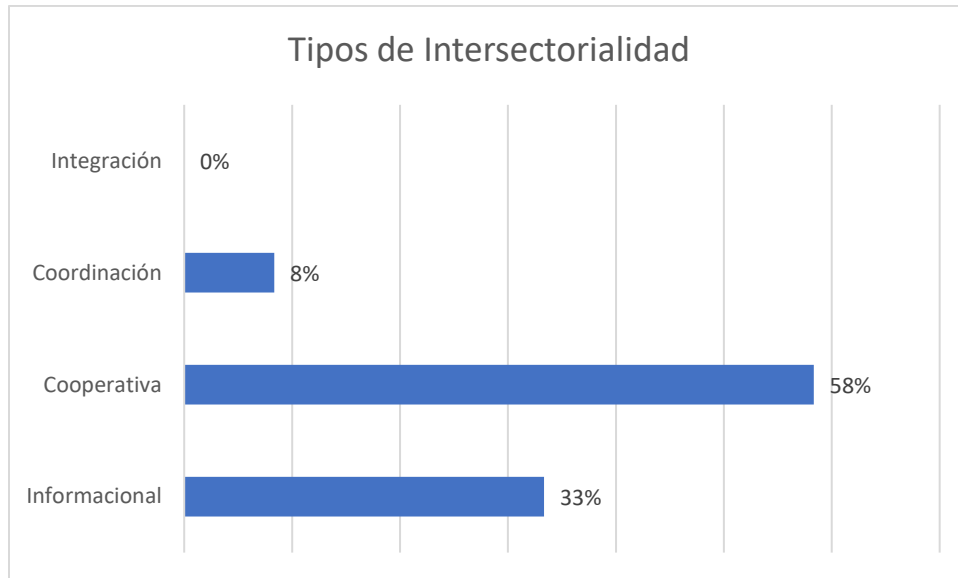


Gráfico 2. Tipos de intersectorialidad en violencia

- **Frecuencia y planificación del trabajo intersectorial**

En cuanto a la planificación del trabajo realizado en el marco de las iniciativas mencionadas, un 67% indica que lo realiza anualmente, mientras que un 17% lo realiza semestralmente (ver gráfico 3). En relación con la frecuencia que se reúnen, el 50% lo hace mensualmente, mientras que un 42% lo hace trimestralmente y un 8% de manera semestral (ver gráfico 4).

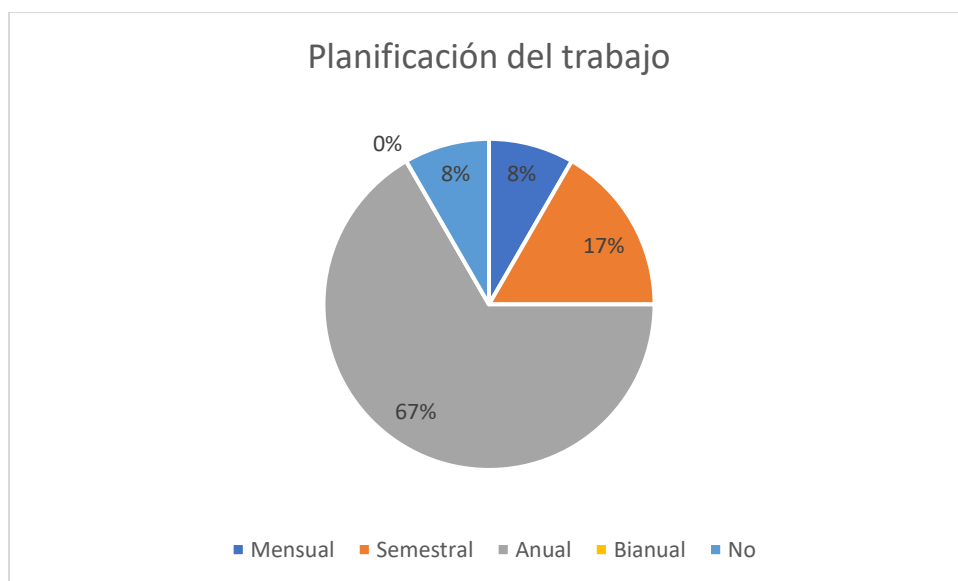


Gráfico 3. Frecuencia de la planificación del trabajo de las iniciativas intersectoriales

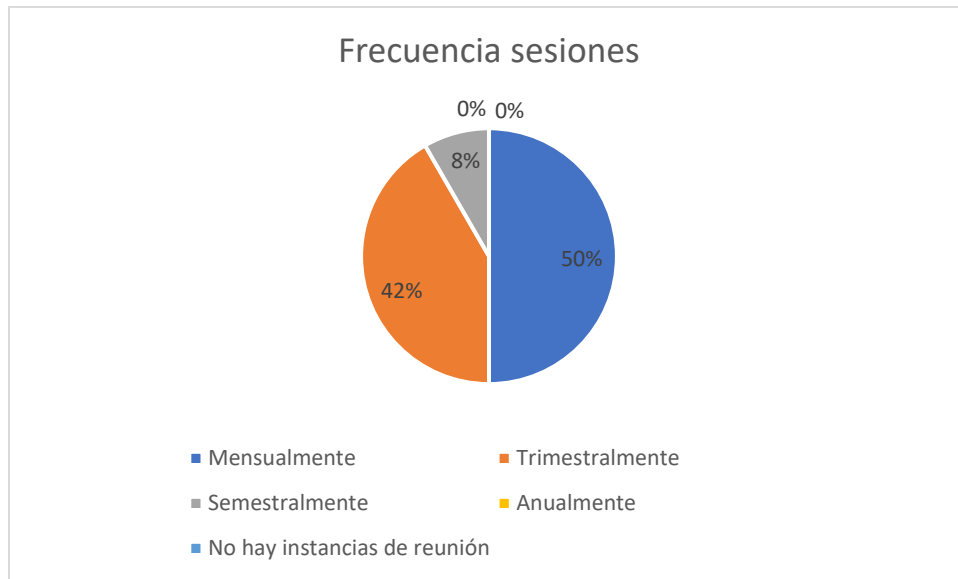


Gráfico 4. Frecuencia de las sesiones de las iniciativas intersectoriales

- **Aspectos positivos, dificultades y desafíos del trabajo intersectorial**

Entre los aspectos positivos que observan sobre el trabajo intersectorial destacan: conocer experiencias de otros sectores del Estado, en torno a la promoción y prevención de la violencia, así como de atención y reparación, esto permite que las instituciones pueden sumar esas iniciativas; capacitación en el tema; mayor comprensión del territorio.

Sobre las dificultades del trabajo intersectorial, los referentes señalan: falta de presupuesto; no existe interoperabilidad de las bases de datos, por lo que hacer seguimiento a las víctimas se vuelve engorroso; una alta rotación de los participantes del intersector; el desconocimiento del intersector de los procesos y tiempos del sector salud; orientaciones o bajada de información del nivel central MINSAL en temas de violencia y trata de personas; dificultad al integrar otros sectores, como el de las empresas.

Entre los desafíos que plantea el trabajo intersectorial, los referentes indican: un sistema de información interoperativo e intersectorial; plan de trabajo conjunto que plantee metas comunes; ampliar las temáticas a trabajar en torno a la violencia; relevar como prioridad la articulación y respuesta integrada de todos los sectores frente a los casos de violencia.

Los referentes sugieren que para fortalecer el trabajo intersectorial en la Estrategia Nacional de Salud es relevante: fusionar instancias intersectoriales por grupo del ciclo vital; crear una gobernanza que permita el trabajo articulado con el intersector; que desde el Departamento de la Estrategia se realice monitoreo del trabajo intersectorial; promover la capacitación en trabajo intersectorial.

Casos en que no existe trabajo intersectorial

Los encargados de la SEREMIs de Salud Atacama, Valparaíso y Los Lagos informaron no tener iniciativas de carácter intersectorial para violencia. Ante la consulta sobre las razones de esta situación, señalan como principal causa el no contar con recursos humanos suficientes, la falta de coordinación con otras instituciones y la voluntad política.

- **Aspectos positivos, dificultades y desafíos en establecer un trabajo intersectorial**

Sobre los aspectos positivos en establecer un potencial trabajo intersectorial, señalan que violencia es un tema transversal, el cual necesita ser abordado intersectorialmente, estableciendo líneas de trabajo independientes; genera capital y valor social, gobernanza, resultados y optimización de recursos; permite el intercambio de conocimiento y experiencias.

En relación a las dificultades que observan para establecer un trabajo intersectorial indican la falta de voluntad desde las otras instituciones para participar en este trabajo; voluntad política para apoyar a profesionales que levantan las iniciativas.

Entre los desafíos que observan en establecer un trabajo intersectorial se encuentra el lograr un espacio de coordinación y encuentro para desarrollar transversalmente un plan de trabajo; contar con recursos humanos a cargo del tema; dar continuidad institucional a estas iniciativas.

En relación a la proyección que estiman para desarrollar un trabajo intersectorial, el encargado de la SEREMI de Valparaíso señala que en el corto plazo, de la SEREMI Los Lagos en el largo plazo y SEREMI Atacama indica que no tienen considerado desarrollar un trabajo intersectorial. En relación a los aportes necesarios con los que deberían contar para un efectivo trabajo intersectorial, destacan la coordinación desde la Gobernación Regional y el desarrollo de mesas de trabajo intersectorial nacional y regional.