

**RESULTADOS DIAGNÓSTICO DE INTERSECTORIALIDAD EN TEMAS PRIORIZADOS
DE LA ESTRATEGIA NACIONAL DE SALUD AL 2030**

SALUD OCUPACIONAL

Marzo 2024
Departamento Estrategia Nacional de Salud
División de Planificación Sanitaria
Subsecretaría de Salud Pública



Salud Ocupacional

El tema salud ocupacional esta inserto en el eje 1 “Medio Ambiente y Entornos Saludables” de la Estrategia Nacional de Salud 2021-2030, su objetivo de impacto para la década es disminuir la exposición de la población trabajadora a condiciones y organización del trabajo desfavorables que generan daños a la salud, afectando su seguridad y bienestar.

Las 16 SEREMI del país cuentan con un referente para el tema. Se recibieron un total de 17 respuestas, el 94% de los encuestados indican que poseen iniciativas intersectoriales en el tema y un 6% indica que no poseen.



Gráfico 1. *Iniciativas de trabajo intersectorial en salud ocupacional*

Sobre gestión de trabajo intersectorial

- **Descripción de las iniciativas y los grupos en que se enfocan**

Respecto a quienes respondieron realizar iniciativas de carácter intersectorial, 1 corresponde a referente del nivel central y 15 a referentes SEREMI de Salud.

Todas las iniciativas son lideradas por el sector Salud. En cuanto a las instituciones que participan en ellas, se presenta diversidad de actores desde el sector gubernamental y organismos vinculados a la salud de los trabajadores (ver Tabla 1).

Tabla1. Iniciativas de carácter intersectorial en salud ocupacional

Organismo	Nombre iniciativa	Institución que lidera	Instituciones que participan
MINSAL. DIPOL. Departamento de Salud Ocupacional	Convenios de colaboración	MINSAL	Superintendencia de Seguridad Social, Dirección del Trabajo, Previsión Social, Instituto de Salud Pública
SEREMI de Salud Arica y Parinacota	Mesa Regional de Vigilancia de Salud Ocupacional	SEREMI de Salud	Organismos Administradores de la Ley, Representantes de Trabajadores, Superintendencia de Seguridad Social
SEREMI de Salud Tarapacá	Mesa Tripartita Regional del Plan Nacional de Prevención de la Silicosis.	SEREMI de Salud	Dirección del Trabajo, SEREMI de Minería, Organismos Administradores de la Ley 16744 (ACHS, MUTUAL, IST), Instituto de Seguridad Laboral, Central Unitaria de Trabajadores.
SEREMI de Salud Antofagasta	Mesa de Trabajo Plan Nacional de Erradicación de la Silicosis (PLANESI) y Mesa de Trabajo Buceo	SEREMI de Salud SEREMI del Trabajo Armada de Chile	Representante de Trabajadores Empresa y Estado
SEREMI de Salud Atacama	Comisión de Seguridad Minera	SEREMI de Salud	Servicio Nacional de Geología y Minería, Dirección del Trabajo
SEREMI de Salud Coquimbo	Mesa Plan Nacional de Erradicación de la Silicosis (PLANESI)	SEREMI de Salud	SEREMI Trabajo, Organismos Administradores, SEREMI Minería, trabajadores
SEREMI de Salud Valparaíso	Mesa Tripartita de Silicosis	SEREMI de Salud	Dirección del trabajo, Organismos Administradores de la Ley 16744, CODELCO, SEREMI Trabajo
SEREMI de Salud RM	Plan de Normalización Ley 16744	SEREMI de Salud	Municipios
SEREMI de Salud O'Higgins	Mesa Tripartita de vigilancia Salud ocupacional Mesa Plan Nacional de Erradicación de la Silicosis (PLANESI)	SEREMI de Salud	Organismos administradores de la Ley 16744, Dirección del Trabajo, empresas privadas
SEREMI de Salud Maule	Mesas de trabajo intersectoriales de Salud Ocupacional	SEREMI de Salud	Instituto Seguridad Laboral, Servicio de Salud, Servicio Agrícola y Ganadero, Instituto de Desarrollo Agropecuario, Dirección del Trabajo, Servicio Nacional de Geología y Minería, Universidad de Talca, Universidad Católica del Maule, Organismos Administradores de la

			Ley 16.744, representante de trabajadores, empleadores, otros
SEREMI de Salud Biobío	Mesa Regional de Vigilancia de Salud Ocupacional	SEREMI de Salud	Organismos administradores de la Ley 16744, Dirección General del Territorio Marítimo y de Marina Mercante, Dirección del Trabajo, Sindicatos, Federaciones, Universidades, Superintendencia de Seguridad Social
SEREMI de Salud Araucanía	Trabajadores agrícolas de temporada comunidades rurales	SEREMI de Salud	Programa de desarrollo territorial indígena INDAP- CONADI, Programa de Desarrollo Local, Servicio comunal de la Mujer
SEREMI de Salud Los Ríos	Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo Mesa de trata de personas Lugares de Trabajo promotores de salud	SEREMI de Salud	Dirección del Trabajo, SEREMI del Trabajo, SEREMI de la Mujer y Equidad de Género, SEREMI del Deporte
SEREMI de Salud Los Lagos	Mesa de Buceo Seguro	SEREMI de Salud	Autoridad Marítima, Inspección del Trabajo, sindicatos, organizaciones empresariales, Mutualidades de empleadores
SEREMI de Salud Aysén	Mesa de Salud y seguridad en el trabajo	SEREMI de Salud	SEREMI del Trabajo, Dirección del Trabajo, Organismos administradores de la Ley 16744
SEREMI de Salud Magallanes	Mesa de trabajo por sílice y condiciones hiperbáricas	SEREMI de salud	Trabajadores, Empleadores del Estado

En cuanto a los grupos poblacionales en que se enfocan estas iniciativas, se realizan principalmente en hombres adultos y población general.

- **Tipología de intersectorialidad con otros sectores**

Sobre el tipo de intersectorialidad de las iniciativas presentadas, en su mayoría son de cooperación (50%), existiendo una interacción entre los sectores, con tal de alcanzar una mayor eficiencia en las acciones que cada uno desarrolla, en tanto se presenta un 25% de tipo informativo, donde solo existe intercambio de información entre las instituciones, mismo porcentaje relativo a coordinación, donde el esfuerzo de trabajo conjunto implica ajuste de políticas y programas de cada sector, en la búsqueda de una mayor eficacia y eficiencia (ver gráfico 2).

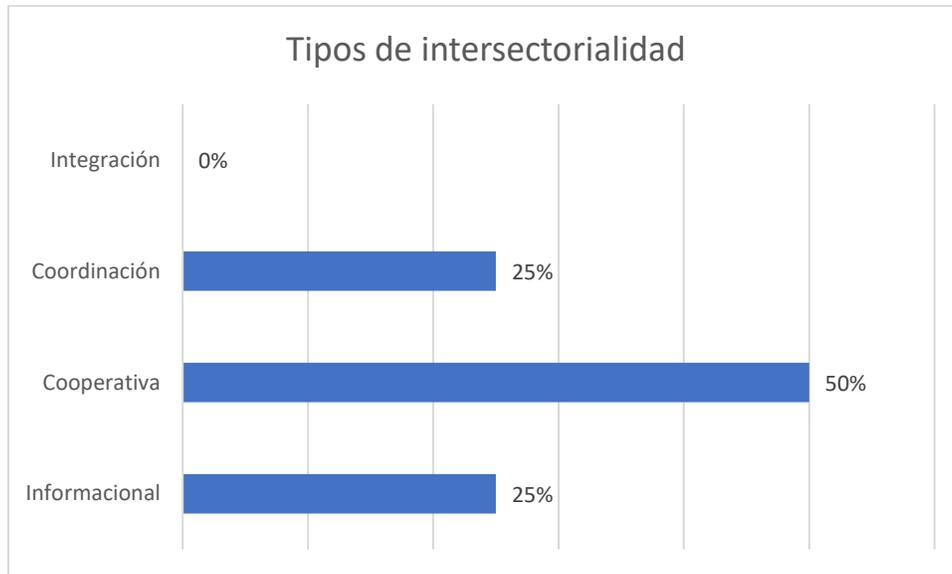


Gráfico 2. Tipos de intersectorialidad en salud ocupacional

- **Planificación y Frecuencia del trabajo intersectorial**

En cuanto a la planificación del trabajo asociado a las iniciativas mencionadas, un 75% indica que lo realiza anualmente, las demás frecuencias se distribuyen homogéneamente en un 6% (ver gráfico 3). Respecto a la frecuencia en que se reúnen, el 44% lo hace trimestralmente, mientras que un 25% lo hace semestralmente (ver gráfico 4).

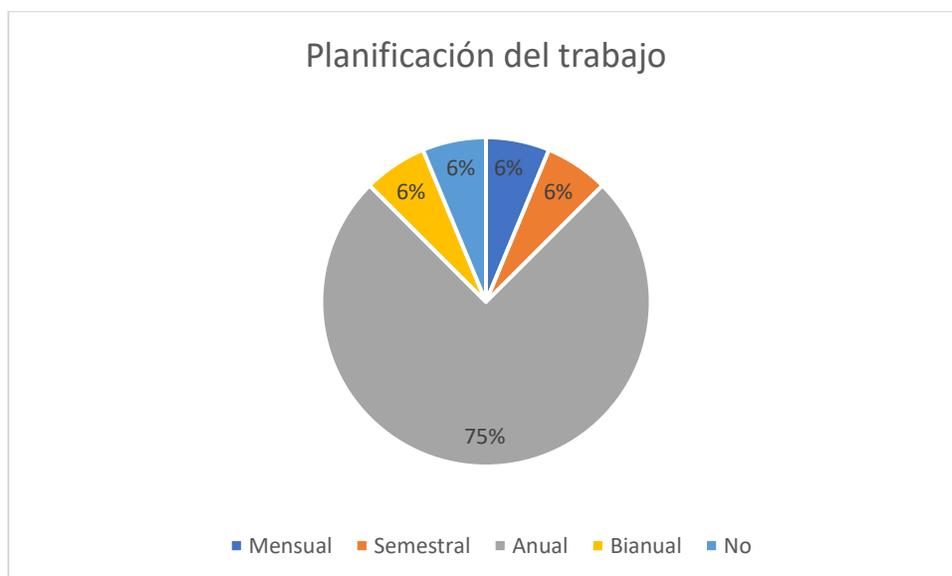


Gráfico 3. Frecuencia de la planificación del trabajo de las iniciativas intersectoriales

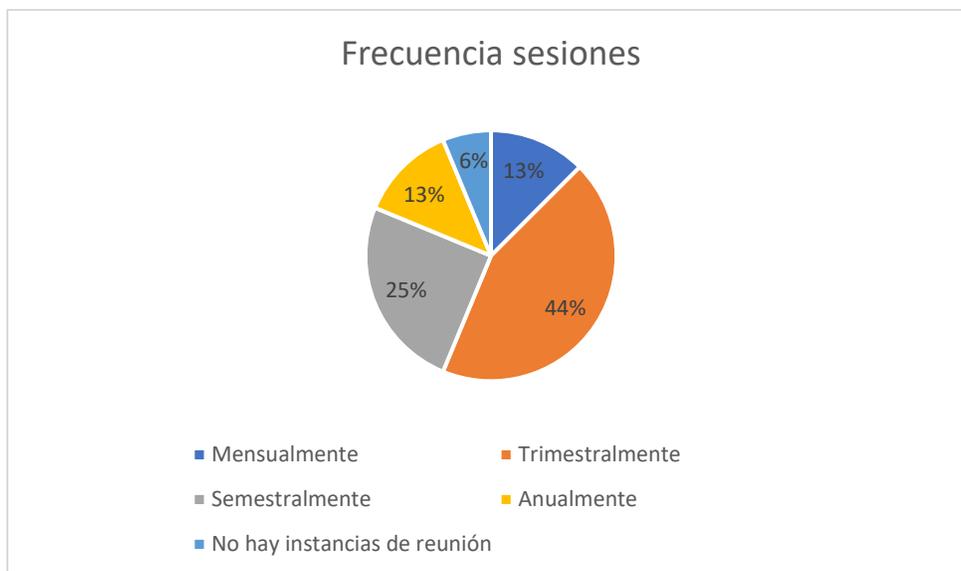


Gráfico 4. Frecuencia de las sesiones de las iniciativas intersectoriales

- **Aspectos positivos, dificultades y desafíos del trabajo intersectorial**

Entre los aspectos positivos que observan sobre el trabajo intersectorial destacan: la coordinación normativa y mejor cobertura de fiscalización en salud ocupacional; la visión y experiencia de distintos actores; el compromiso de las instituciones para generar actividades comunes; la colaboración en la difusión de temas en salud ocupacional.

Sobre las dificultades del trabajo intersectorial, los referentes señalan: las diversas agendas de los integrantes de las mesas no permiten una óptima coordinación; tareas y metas particulares demandadas por cada institución participante; baja participación de la población objetivo (trabajadores) en las mesas intersectoriales; falta de evaluación del impacto real de las estrategias; falta de recursos humanos y financieros para el trabajo intersectorial; falta de lineamientos nacionales para el trabajo de la Mesa, es importante contar con directrices a nivel país; complicada adherencia al trabajo por parte de los Organismos administradores de la Ley y otros estamentos del Estado.

Entre los desafíos que plantea el trabajo intersectorial en el tema, los referentes indican: ampliar la participación efectiva de integrantes de la mesa, con tal de establecer objetivos y metas comunes; abordar otras temáticas de interés y llegar a otros públicos objetivos; aumentar la participación de los trabajadores y los Organismos administradores de la Ley; planificar conjuntamente y evaluar el impacto.

Los referentes sugieren que para fortalecer el trabajo intersectorial en la Estrategia Nacional de Salud es relevante: contar con mayores recursos que permitan incorporar población vulnerable, que no se encuentra cubierta por la Ley 16744; mejorar coordinación entre SUSESO y MINSAL; Establecer

metas con indicadores, trazabilidad y responsabilidad de participación de cada institución integrante.

Casos en que no existe trabajo intersectorial

El encargado del tema de la SEREMI de Ñuble informó no tener iniciativas de carácter intersectorial para salud ocupacional. Ante la consulta sobre los motivos relacionados, señala como principal causa no contar con recursos humanos suficientes, falta de coordinación con otras instituciones y desconocimiento del trabajo intersectorial en el tema.

- **Aspectos positivos, dificultades y desafíos en establecer un trabajo intersectorial**

Sobre los aspectos positivos que visualiza en establecer un potencial trabajo intersectorial, el referente indica coordinar entre las instituciones el cumplimiento de la normativa legal vigente.

En relación a las dificultades que observan para establecer un trabajo intersectorial, menciona la falta de recursos humanos y una entidad fiscalizadora.

Entre los desafíos que observan en establecer un trabajo intersectorial se encuentra el establecer una adecuada coordinación.

En relación a la proyección que estima para desarrollar un trabajo intersectorial, señala que en el largo plazo y que se debería contar para un efectivo trabajo intersectorial, destacando la necesidad de establecer mesas técnicas de trabajo intersectorial a nivel nacional y regional.