

**RESULTADOS DIAGNÓSTICO DE INTERSECTORIALIDAD EN TEMAS PRIORIZADOS
DE LA ESTRATEGIA NACIONAL DE SALUD AL 2030**

CAMBIO CLIMÁTICO

Marzo 2024

Departamento Estrategia Nacional de Salud
División de Planificación Sanitaria
Subsecretaría de Salud Pública



Cambio Climático

El tema cambio climático esta inserto en el eje 6 “Emergencias y Desastres” de la Estrategia Nacional de Salud 2021-2030, su objetivo de impacto para la década es disminuir el impacto negativo en la salud de la población por efecto del cambio climático.

En cuanto a los referentes de la temática, cabe mencionar que existe un encargado a nivel central y un referente en 15 de las regiones, sólo la Región de O’Higgins indico que no dispone de profesional a cargo de este tema, por lo que no se respondió la encuesta.

Se recibieron un total de 16 respuestas, 13 referentes (81%) indican que poseen iniciativas intersectoriales en el tema, en tanto, 3 (19%) señalan no desarrollar trabajo intersectorial.



Gráfico 1. Iniciativas de trabajo intersectorial asociadas al tema Cambio Climático

Sobre gestión de trabajo intersectorial

- **Descripción de las iniciativas y los grupos en que se enfocan**

De los que referentes que indican desarrollar iniciativas de carácter intersectorial, 1 corresponde al nivel central y 12 a SEREMI de Salud.

Las iniciativas, en general son lideradas por las SEREMI de Medioambiente, principalmente lo que dice relación con los Planes Regionales de adaptación al cambio climático, las otras instituciones a cargo son el Ministerio de Salud, Seremis de Salud y los Gobiernos Regionales. En cuanto a las instituciones que participan en ellas, estas son principalmente del sector gubernamental, solo dos iniciativas indican que entre los participantes se encuentra la sociedad civil (ver Tabla 1).

Tabla1. Iniciativas de carácter intersectorial en Cambio Climático

Organismo	Nombre iniciativa	Institución que lidera	Instituciones que participan
MINSAL. Gabinete de Ministra. Departamento de Gestión del Riesgo en Emergencias y Desastres	Plan Sectorial de Adaptación al Cambio Climático	MINSAL	Ministerio de Medioambiente, Ministerio de Obras Públicas, Ministerio de Vivienda, Ministerio de Agricultura y varios otros.
SEREMI de Salud Arica y Parinacota	Jornada de Cambio Climático	SEREMI de Salud	Seremi de Medioambiente, Corporación Nacional Forestal, Dirección de Salud Municipal Arica, Servicio de Salud Arica, Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres, Hospital Regional, Carabineros, Policía de Investigaciones, Universidades.
SEREMI de Salud Tarapacá	Comisión Regional Cambio Climático	Seremi del Medioambiente	Todas las instituciones
SEREMI de Salud Antofagasta	Seminario online organizado por la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático.	Subsecretaría de Desarrollo Regional Asociación de Gobernadores y Gobernadoras Regionales de Chile.	Gobernadores y Gobernadoras Regionales de Chile, Municipalidades, SEREMIS de Medioambiente.
SEREMI de Salud Atacama	Plan Regional de Cambio Climático	SEREMI de Medioambiente	Todas
SEREMI de Salud Coquimbo	Participación activa en CORECC	SEREMI de Medioambiente	SEREMI de Salud Coquimbo, Servicio de Salud Coquimbo, Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas, Servicio Nacional de Prevención y Respuesta Ante Desastres, Ministerio de Obras Públicas, Universidad de La Serena, Ministerio de Vivienda y Urbanismo, Servicio Nacional de Geología y Minería
SEREMI de Salud Valparaíso	Mesa intersectorial sobre Cambio Climático	Seremi de Salud	Redes, Seremi Medioambiente.
SEREMI de Salud RM	Diseño del Plan de Acción Regional de Cambio Climático (PARCC)	Gobierno Regional	Multi participativos, Instituciones, SEREMIS, Universidades, Gremios, ONG, Municipalidades, Servicios, etc.
SEREMI de Salud Maule	Comité regional cambio climático	SEREMI de Medioambiente	Municipios de la Región
SEREMI de Salud Biobío	Comité regional cambio climático	Gobierno regional	Medioambiente, Salud

SEREMI de Salud Araucanía	Comité Regional de cambio climático	SEREMI de Medioambiente	SEREMIs, Universidades, Delegación Presidencial
SEREMI de Salud Los Lagos	Seminario Cambio Climático	SEREMI de Salud	Servicios de Salud, Municipalidad, Universidad, Corporación Nacional Forestal, Gobierno Regional, Comunidad
SEREMI de Salud Aysén	Comité Regional de cambio climático	Ministerio del Medioambiente	Servicios Públicos

Las iniciativas enunciadas se enfocan con mayor frecuencia en población general. Sin embargo, también es posible notar una distribución homogénea en otros grupos de interés.

- **Tipología de intersectorialidad con otros sectores**

Sobre el tipo de intersectorialidad, las iniciativas presentadas en su mayoría son de tipo informativa (46%), donde solo existe intercambio de información entre las instituciones; y en segundo lugar está la de coordinación, donde existe un esfuerzo de trabajo conjunto que implica el ajuste de las políticas y programas de cada sector (31%) (ver gráfico 3).

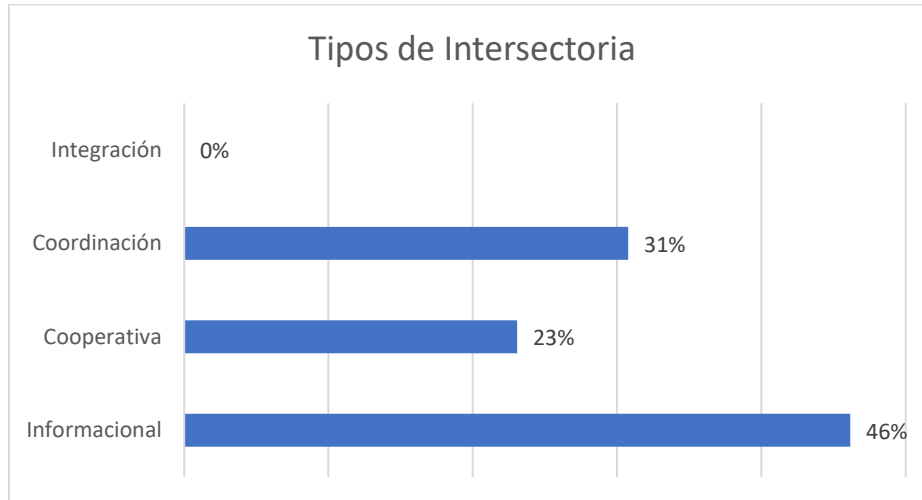


Gráfico 3. Tipos de intersectorialidad en Cambio Climático

- **Frecuencia y planificación del trabajo intersectorial**

En cuanto a la planificación del trabajo que realizan, un 46% indica no existe una planificación del trabajo, lo siguen la planificación anual (23%), la semestral (23%) y la mensual (8%) (ver gráfico 4). Sobre la frecuencia en que se reúnen, el 38% lo hace trimestralmente, un 23% indica que no hay instancias de reunión, un 15% que es mensual, un 15% anual y un 8% semestralmente (ver gráfico 5).

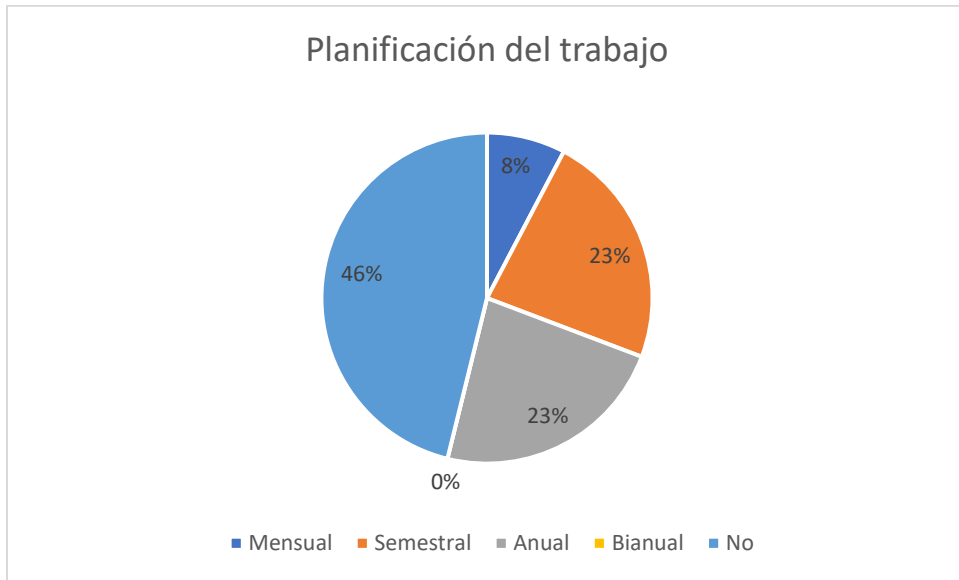


Gráfico 4. Frecuencia de la planificación del trabajo de las iniciativas intersectoriales

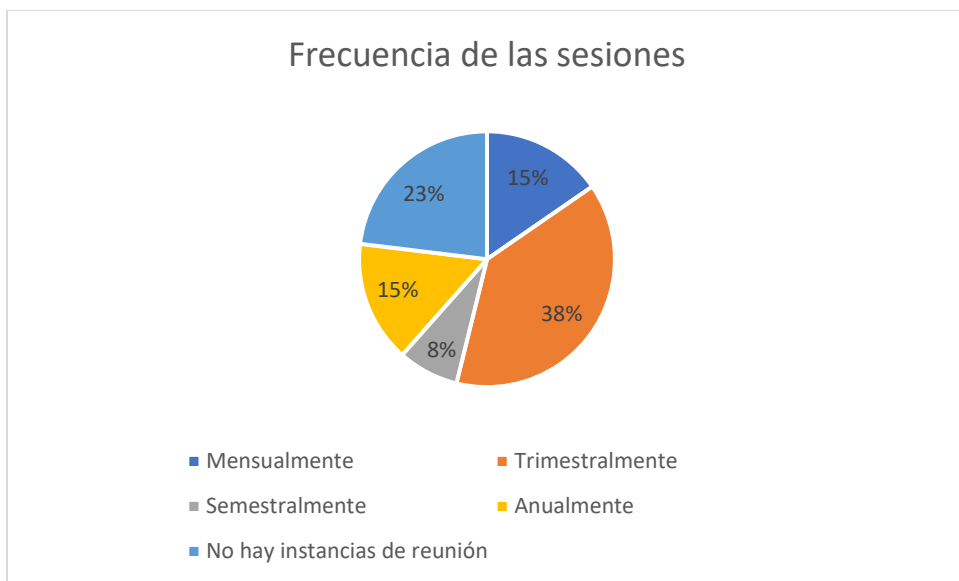


Gráfico 5. Frecuencia de las sesiones de las iniciativas intersectoriales

- **Aspectos positivos, dificultades y desafíos del trabajo intersectorial**

Entre los aspectos positivos, que observan sobre el trabajo intersectorial, destacan: el compartir información; la sinergia y colaboración; el relevar el tema; la articulación con los equipos motores, el trabajo a partir de cruce de compromisos y la elaboración de nuevas iniciativas en beneficio de la comunidad y del propio intersector; la discusión de problemas atinentes a nivel regional; la elaboración de un plan regional que permite la articulación de la Ley marco a los diferentes territorios.

Sobre las dificultades del trabajo intersectorial en el tema, los referentes señalan: la falta de recursos humanos y materiales; la falta de compromiso de las instituciones y sobre todo de la población; falta de comunicación y lineamientos desde referentes del ministerio de salud; objetivos a muy largo plazo, supeditados a financiamiento.

Entre los desafíos que plantea el trabajo intersectorial en el tema, los referentes indican: cumplir con los objetivos país, en adaptación y mitigación en cambio climático; transversalizar y visualizar el cambio climático en todas las acciones que se desarrollan; que sea abordado desde la Gestión del Riesgo de Desastres, es uno de los principales desafíos; optimizar los recursos de las distintas instituciones que permitan desarrollar en todos sus ámbitos el Plan de acción regional de cambio climático; contar con un apoyo continuo que permita la continuidad del trabajo; articular a los territorios para poder generar acciones de cambio y desarrollo sostenible.

Los referentes sugieren que para fortalecer el trabajo intersectorial en la Estrategia Nacional de Salud es relevante: que el Sector Salud establezca en todos sus niveles capacitaciones al respecto, que la política de cambio climático del sector salud sea conocida por todos los niveles; vincular las acciones de la Estrategia Nacional de Salud, desde los niveles centrales, con los objetivos e instrumentos de planificación que planteen otras instituciones, para que al momento de ser convocados a realizar dichos trabajos, exista un dialogo previo y compromisos conjuntos; mejorar la comunicación de referentes de nivel central la que permita conocer el estado de avance del plan sectorial, así como la con los planes regionales.

Casos en que no existe trabajo intersectorial

Los encargados del tema de las regiones de Ñuble, Los Ríos y Magallanes señalaron que en sus regiones no existen iniciativas de carácter intersectorial para cambio climático. Ante la consulta sobre a qué se debe, 2 regiones indican como principal causa, a que no cuentan con recursos humanos suficientes y, en segundo lugar, indican el desconocimiento del trabajo intersectorial en el tema y la voluntad política.

- **Aspectos positivos, dificultades y desafíos en establecer un trabajo intersectorial**

Sobre los aspectos positivos en establecer un trabajo intersectorial en el tema, resaltan el ampliar los conocimientos y lo relacionado a la resolución de problemas, permitiendo compartir los recursos y experiencias.

En relación a las dificultades que observan para establecer un trabajo intersectorial relevan principalmente la falta de recursos humanos.

Entre los desafíos que observan para establecer trabajo intersectorial, está contar con profesionales con dedicación exclusiva y aportar con estrategias que ayuden en el cambio climático desde la mirada de salud.

En relación a la proyección que estiman para desarrollar trabajo intersectorial, la SEREMI de Ñuble señala que en el corto plazo, la SEREMI de Magallanes en el largo plazo y la SEREMI Los Ríos que no lo tiene considerado por ahora. Y que es necesario como aporte a este trabajo el establecimiento de mesas intersectoriales a nivel nacional y regional.