

7.5.4 Gestión del Personal de Salud

Resultado Esperado

Indicador:

Porcentaje de capacitaciones de acuerdo a lineamientos estratégicos anuales de la Subsecretaría de Salud Pública.

Resultado esperado:

Fortalecer la adquisición y desarrollo de competencias adecuadas en el personal de salud a través de actividades de capacitación y perfeccionamiento.

Frecuencia:

Anual

Unidad:

Capacitaciones.

Polaridad:

Mayores valores son mejores.

Fuente:

Listados de capacitaciones ejecutadas en el año (SISPUBLI) (numerador y denominador).

Responsable recolección de datos:

Depto. Gestión de personas, DIFAI

Numerador:

Número de actividades de capacitación asociadas a los lineamientos estratégicos definidos.

Denominador:

Número total de actividades de capacitación.

Línea de base (2010):

No disponible.

Meta (2020):

75%.

Desagregación:

Según sexo, edad, región, servicio de salud, urbano/rural y nivel educacional.

Unidad responsable:

Depto. Gestión de personas, DIFAI

Justificación:

Se considera que las competencias del personal deben estar en concordancia con las definiciones estratégicas organizacionales y los énfasis de gestión de la autoridad, todo ello conforma los principios rectores para la definición de los lineamientos estratégicos de capacitación anuales y cuyas principales directrices son plasmadas en los Planes y Programas de Capacitación Anual (PAC) dirigidos al personal de salud. Por lo que las actividades priorizadas en esta materia deben ser pertinentes a dicho Plan.

Método:



FICHAS TECNICAS INDICADORES PARA LOS OBJETIVOS SANITARIOS 2011-2020

Departamento de Estrategia Nacional de Salud

División de Planificación Sanitaria

Ministerio de Salud

El número anual de actividades de capacitación asociadas a los lineamientos estratégicos definidos es dividido por el número total de actividades de capacitación, y posteriormente multiplicado por 100.