

7.5.2 Gestión del Personal de Salud

Resultado Esperado

Indicador:

Porcentaje de funcionarios total de la Subsecretaría de Salud Pública (SSP) con cargos asociados.

Resultado esperado:

Dotación adecuada de personal en sector salud.

Frecuencia:

Anual

Unidad:

Personas.

Polaridad:

Mayores valores son mejores.

Fuente:

Informe de gestión integral (numerador y denominador).

Responsable recolección de datos:

Gestión de personas, DIFAI

Numerador:

Número de funcionarios total SSP con cargos asociados.

Denominador:

Número total de funcionarios (dotación efectiva).

Línea de base (2010):

50,52%.

Meta (2020):

100%.

Desagregación:

Según sexo, edad, región, servicio de salud, urbano/rural y nivel educacional.

Unidad responsable:

Gestión de personas, DIFAI

Justificación:

Se hace relevante la necesidad de fortalecer los procesos de planificación de RHS y de implementar políticas integrales que permitan contar con una dotación de personal adecuada para el logro de los Objetivos Sanitarios de la Década. Para lograr esta "dotación adecuada de personal", las estrategias priorizadas en base a la evidencia, se deben orientar a intervenir sobre los "factores de atracción" y los "factores de empuje" de la fuerza laboral calificada, estableciendo medidas diferenciadas según las características de desarrollo sociocultural y económico de las regiones y comunas existentes a lo largo del país, en un marco de política de RHS integral, pertinente y reconocida por los diferentes actores que componen el Sistema Público de Salud.

Método:

El número anual de funcionarios total SSP con cargos asociados es dividido por el número total de funcionarios (dotación efectiva), y posteriormente multiplicado por 100.