

7.5.1 Gestión del Personal de Salud

Resultado Esperado

Indicador:

Porcentaje de hospitales construidos y en operación que cuentan con dotación adecuada de personal.

Resultado esperado:

Dotación adecuada de personal en sector salud.

Frecuencia:

Anual

Unidad:

Hospitales.

Polaridad:

Mayores valores son mejores.

Fuente:

Informe unidad de modelo de gestión y puesta en marcha (numerador y denominador).

Responsable recolección de datos:

Departamento de planificación y control de gestión, DIGEDEP

Numerador:

Número de hospitales construidos y en operación que cuentan con dotación adecuada de personal.

Denominador:

Número de hospitales construidos y en operación.

Línea de base (2014):

0%.

Meta (2020):

80%.

Desagregación:

Según sexo, edad, región, servicio de salud, urbano/rural y nivel educacional.

Unidad responsable:

Departamento de planificación y control de gestión, DIGEDEP

Justificación:

Se hace relevante la necesidad de fortalecer los procesos de planificación de RHS y de implementar políticas integrales que permitan contar con una dotación de personal adecuada para el logro de los Objetivos Sanitarios de la Década. Para lograr esta "dotación adecuada de personal", las estrategias priorizadas en base a la evidencia, se deben orientar a intervenir sobre los "factores de atracción" y los "factores de empuje" de la fuerza laboral calificada, estableciendo medidas diferenciadas según las características de desarrollo sociocultural y económico de las regiones y comunas existentes a lo largo del país, en un marco de política de RHS integral, pertinente y reconocida por los diferentes actores que componen el Sistema Público de Salud.

Método:

El número anual de hospitales construidos y en operación que cuentan con dotación adecuada de personal es dividido por el número total de hospitales construidos y en operación, y posteriormente multiplicado por 100.