

## 7.5b Gestión del Personal de Salud

## Objetivo de Impacto

**Indicador:**

*Porcentaje de funcionarios de la Subsecretaría de Salud Pública con resultados de “riesgo bajo” en todas las dimensiones de riesgo psicosocial.*

**Objetivo:**

*Mejorar la gestión del personal del sector salud.*

**Frecuencia:**

*Anual*

**Unidad:**

*Personas.*

**Polaridad:**

*Valores mayores son mejores.*

**Fuente:**

*Informe de resultados de la evaluación de riesgos psicosociales (SUSES0-ISTAS21).*

**Responsable recolección de datos:**

*SUSES0*

**Numerador:**

*Total funcionarios de la Subsecretaría de Salud Pública con resultados de “riesgo bajo” en todas las dimensiones de riesgo psicosocial*

**Denominador:**

*Total funcionarios SSP*

**Línea de base (2010):**

*No disponible.*

**Meta (2020):**

*80%.*

**Desagregación:**

*Según sexo, edad, región, servicio de salud, urbano/rural y nivel educacional.*

**Unidad responsable:**

*Gestión de personas, DIFAI*

**Justificación:**

*La Subsecretaría de Salud Pública prioriza la aplicación de evaluación de riesgos psicosociales en el trabajo, los que son entendidos como todas las situaciones y condiciones del trabajo que se relacionan con el tipo de organización, el contenido del trabajo y la ejecución de la tarea, los que tienen la capacidad de afectar, en forma negativa, el bienestar y la salud (física, psíquica o social) del trabajador y sus condiciones de trabajo. Esto con el fin de contar con antecedentes que permitan tomar acciones para propender a disminuir o atenuar causas que van en directa relación con el desarrollo del trabajo y enfermedades causadas por el ejercicio de este mismo.*



## FICHAS TECNICAS INDICADORES PARA LOS OBJETIVOS SANITARIOS 2011-2020

Departamento de Estrategia Nacional de Salud

División de Planificación Sanitaria

Ministerio de Salud

### **Método:**

*El riesgo psicosocial se mide a través del instrumento llamado “cuestionario SUSESO-ISTAS 21”. Es un instrumento para identificar y medir el riesgo psicosocial presente en el ámbito laboral en Chile. Se construyó sobre la base de la validación y estandarización del Método ISTAS 21, adaptándolo a la población laboral chilena. Es aplicable a las distintas actividades económicas y productivas del país.*

*El cuestionario no mide estrés individual ni permite hacer diagnóstico de patologías psiquiátricas. Para el cálculo del indicador se utilizará la versión breve que se compone de 20 preguntas y se ha construido para que los potenciales usuarios puedan conocer el instrumento y el tipo de preguntas por cada una de las cinco dimensiones que mide este cuestionario.*

*Recomendado para estudiantes tesistas, investigaciones y equipos de Recursos Humanos, Desarrollo de la Personas o Comités Paritario de Higiene y Seguridad que quieran familiarizarse con esta herramienta.*

*El cuestionario se aplicará a los funcionarios de las SEREMIS de Salud y es de modalidad autoaplicado.*